

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA COLONEȘTI
PRIMAR

DISPOZIȚIE

Nr 347 din 16.10.2019

Privind majorarea salariului de baza a domnului Cristea Florin, având funcția publică de consilier asistent în cadrul compartimentului de protecție socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Colonești, județul Bacău, coordonator tehnic al echipei de implementare în cadrul proiectului „ O șansă pentru fiecare, o șansă pentru toți”;

Primarul comunei Colonești, județul Bacău;

Având în vedere:

Referatul nr 6971 din 15.10.2019 a domnului Cristea Florin coordonator tehnic în cadrul proiectului „O șansă pentru fiecare, o șansă pentru toți”;

Dispoziția nr 148 din 17.05.2018 a primarului comunei Colonești, județul Bacău privind desemnarea coordonatorului tehnic al echipei de implementare în cadrul proiectului „ O șansă pentru fiecare, o șansă pentru toți”;

Contractul de finanțare nr. 26872 din 19.04.2018 încheiat între Ministerul Fondurilor Europene în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capital Uman și Societatea Națională de Crucea Roșie România, comuna Colonești având calitatea de Partener 3 pentru proiectul „O șansă pentru fiecare, o șansă pentru toți”;

Acordul de Parteneriat încheiat între Societatea Națională de Crucea Roșie România, Crucea Roșie – filiala Bacău, UAT Corbasca, UAT Colonești, UAT Secuieni;

Proiectul „O șansă pentru fiecare, o șansa pentru toți”, Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa prioritară AP 6 „Educație și competențe”, Prioritatea de investiție (PI) 10i „Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de de învățământ formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educațiae și formare, apel de proiect nr. 4 „ Școala pentru toți” (107034 „O șansă pentru fiecare o șansa pentru toți”;

Prevederile H.G. pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

În baza prevederilor art. 16 alin. (1) și alin (7) din Legea-Cadru nr 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

In temeiul prevederilor art. 129 alin (1) si alin. (15) si art. 243 alin. (1) lit a), lit.c) si lit .e) din OUG 57/2019 privind codul administrativ;

DISPUNE:

Art.1 În luna septembrie 2019 se majorează, în cadrul perioadei de implementare a proiectului O șansă pentru fiecare, o șansa pentru toți”, Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa prioritară AP 6 „Educație și competențe”, Prioritatea de investiție (PI) 10i „Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de de învățământ

JUDEȚUL BACĂU
COMUNA COLONEȘTI
NR 6971 DIN 15.10.2019

REFERAT

Subsemnatul Cristea Florin coordonator tehnic în cadrul proiectului „O șansă pentru fiecare o șansă pentru toți” vă rog să-mi efectuați plata orelor lucrate în luna septembrie 2019 în cadrul proiectului mai sus menționat conform prevederilor art.4 din regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin Hotărârea nr. 325 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile astfel:

ART. 4 (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;

Alăturat atasez pontajul privind orele lucrate în cadrul proiectului „O șansă pentru fiecare o șansă pentru toți” aferent lunii septembrie 2019.

Întocmit,
Cristea Florin

